

Organisation COLLABORATIVE

CODEV:
Co-développement

Nexture
BASSE

L'équation
de la confiance

La sollicitation
D'AVIS

L'élection
JAMA
CANDIDAT

CONTACT:

● Sens Collectif

www.senscollectif.fr

● Christophe Collignon
c.collignon@senscollectif.fr

PORTÉ PAR:

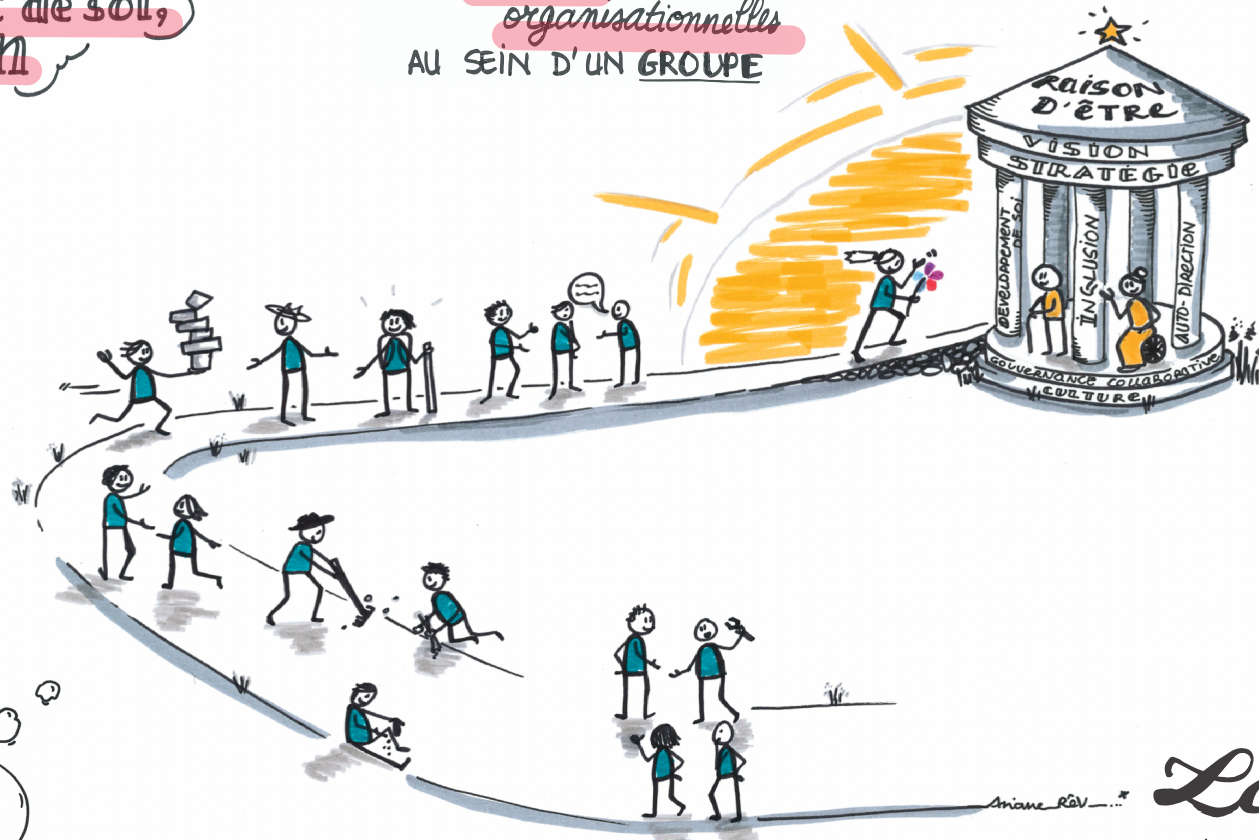
FINANCÉ PAR:

NOURRIR LES 3 **BESOINS**
psychologiques fondamentaux
DES HOMMES & DES FEMMES
au travail:

L'autonomie,
le développement de soi,
L'inclusion

FAIRE
émerger
&
résoudre
les tensions
organisationnelles
AU SEIN D'UN **GRUPE**

ADOPTER UNE
Posture
DE **MANAGER**
Bienveillant
Leader &
coach



I-MANO


GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

UNE ORGANISATION
qui n'a plus
UNE VISION
déficitaire
de l'autre

UN CADRE SOLIDE
bordé par
La **raison d'être**
et les **valeurs**
du comportement

La liberté =
N'EST PAS LE **POUVOIR**
de faire ce que
..... l'on veut,
MAIS LE **DROIT DE FAIRE**
..... ce que l'on devrait

... Buutzorg ...

COMMUNICATION
non
VIOLENTE

Cadran de Welber :
REGARDER LA PARTIE
IMMERGÉE DE L'ICEBERG

ÉCOUTE
active

SDMI
Méthode de
communication
ORIENTÉE SOLUTIONS

Bulle
DE
confort

CONTACTS :

• *l'atelier48*
FAITES VIBRER VOS ORGANISATIONS

Karine BOISFRAME - karine@latelier48.fr

Aurélie NICOLAS - aurelie@latelier48.fr

• **L'HUMAIN d'abord**

www.collectifhumaindabord.fr

PORTÉ PAR :

FINANCÉ PAR :



GÉrontopôle
NOUVELLE-AQUITAINE



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



AG2R LA MONDIALE

Carsat
Aquitaine
Retraite & Santé
au travail

Carsat
Retraite & Santé
au travail
Centre Ouest

PCO EP
des Entreprises de Provence



uninformation



OPCO
SANTÉ

« L'Intelligence COLLECTIVE

permet de résoudre

DES PROBLÈMES »

CÉLÉBREZ
les victoires,
les réussites

L'ENCADREMENT
intermédiaire,
DES COACHS,
facilitateurs
AU SERVICE DES
professionnels
de TERRAIN



I-MANO

GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

Donner
LES CLÉS
du camion,
DE L'ORGANISATION

TRANSFORMER
sa plainte
en DEMANDE

CELUI
qui fait
qui sait.

— LEAN MANAGEMENT —

LE CHANTIER
Kaizen

UN MODE D'ACTION
RAPIDE

Gemba walk:
ÊTRE SUR LE
TERRAIN
au plus près
DES PROBLÉMATIQUES
ET AVEC LES SALARIÉS

LE MANAGEMENT VISUEL
& LES RITUELS:
animer la démarche
au quotidien

La standardisation
L'UNIFORMISATION DES
BONNES PRATIQUES

Les méthodes de

RÉSOLUTION DE PROBLÈMES:

DMAIC / PDCA / A3 / 8D / ...

CONTACTS



RUBBEES
Précieuses compétences

<http://www.rubbees.com/>

- Laurent MISSOUD – 06.84.07.42.07
lm4consulting@gmail.com
- Hélène DUCARRE – 06.77.50.33.99
hducarre@optim-expertise.fr

PORTÉ PAR:

FINANCÉ PAR:



GÉRONTOPOLE
NOUVELLE-AQUITAINE



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



AG2R LA MONDIALE

Carsat
Aquitaine
Retraite
& Santé
au travail

Carsat
Centre Ouest
Retraite
& Santé
au travail

OPCO EP
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité



uniformalion



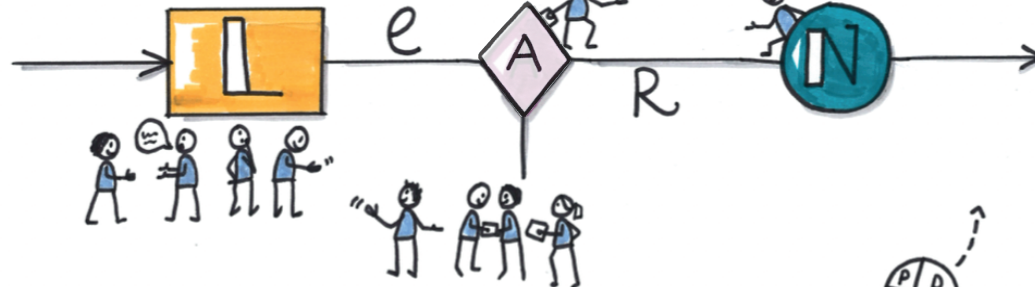
OPCO
SANTÉ

Identifier
LES IRRITANTS
et LES GASPILLAGES
et y apporter
DES SOLUTIONS
collectivement

「CELUI
qui fait,
QUI SAIT.」



DEUX PRIORITÉS:
la satisfaction des
BÉNÉFICIAIRES
&
l'engagement des
SALARIÉS



I-MANO

GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

Célébrez
LES VICTOIRES
et les
RÉUSSITES
du groupe

LES PROBLÈMES
sont
bienvenus

3 AXES
fondateurs :

- LE BESOIN CLIENT
- L'INTELLIGENCE COLLECTIVE
- L'AMÉLIORATION CONTINUE

MONTESSORI

Décodage des croyances limitantes

Cadre de Sécurité

COURBE
-du
CHANGEMENT

PROJET
d'accompagnement
PERSONNALISÉ

PYRAMIDE DE
Lencioni -
LES 5 DYSFONCTIONNEMENTS
D'UNE ÉQUIPE

CONTACTS:

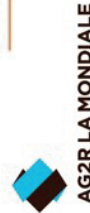


ESUS ReSanté-Vous
www.resantevous.fr

- Guy LE CHARPENTIER –
guy.le.charpentier@resantevous.fr

PORTÉ PAR:

FINANCÉ PAR:



Toute aide
INUTILE
est une entrave
au développement



ENCOURAGER
les professionnels
À RETROUVER DU POUVOIR
D'AGIR
NOTAMMENT PAR LE
droit à
l'erreur apprenante

AIDE-MOI
à faire
SEULE



I-MANO



GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

Chaque chose
que vous faites
A ma place
est une chose
que vous m'enlevez !

Cultiver son acuité
À REPÉRER LES POTENTIALITÉS
de chaque individu
PLUTÔT QUE SES DÉFICITS.
Chaque individu a
des capacités
SENSORIELLES, MOTRICES,
cognitives & sociales

REGARDER L'AUTRE
vivre, agir,
IDENTIFIER SON
potential
POUR ENSUITE
L'ACCOMPAGNER à
se réaliser
dans des activités porteuses
de SENS et D'ESTIME



Management de la QUALITÉ de VIE au TRAVAIL

LA FLEUR DE
la qualité de
VIE AU TRAVAIL

Le
CO-DÉVELOPPEMENT

LES 5 M
d'Ichikawa

Mener le
CHANGEMENT

CONTACTS

L'INTÉGRATION DES
Parties Prenantes



ESUS ReSanté-Vous
www.resantevous.fr

Benjamin Lefustec
benjamin.lefustec@resantevous.fr

PORTÉ PAR :



AG2R LA MONDIALE



unification



FINANCÉ PAR :

UNE DÉMARCHE QVT
est une démarche
intégrative
DE TOUTES LES
Parties
Prenant
DE L'ORGANISATION

Y'agis au
TRAVAIL
au regard du
SENS
que j'en ai.

AGIR sur la
QVT
C'EST agir
sur la
performance
globale



I-MANO

GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

UN travail a UN SENS
LORSQU'IL EXISTE UNE
cohérence entre
LA PERSONNE
& LE TRAVAIL
qu'elle accomplit,
LORSQU'ELLE SE SENT
en harmonie avec
CE QU'ELLE FAIT

La qualité de vie
au travail
POSE LE PRINCIPE
DE FAIRE
vivre la complexité

ON PEUT AGIR SUR LES
facteurs exogènes
du travail :

- LA POSSIBILITÉ DE S'EXPRIMER
- LE CONTENU ET LE SENS
AU TRAVAIL
- LES CONDITIONS DE TRAVAIL
(environnement, matériel,
organisation)

GOVERNANCE

— partagée —

L'ÉLECTION
sans
CANDIDAT

cadre de
SÉCURITÉ

LES DIFFÉRENTS
niveaux
DE PARTICIPATION

LES 6 CHAPEAUX
de Bono

LA DÉCISION
par consentement

CONTACTS:



- Laurent Burget
laurent.burget@hum-hum-hum.fr

PORTÉ PAR:



AG2R LA MONDIALE



uninformation



J'ai **Besoin** d'un cadre
 dans lequel
 je me sens en **sécurité**
 pour **relationner** avec
 mes collègues
 et y laisser
POUSSER la confiance

NOUS NE CHERCHONS PAS
 la **meilleure décision**
 MAIS UNE **décision**
 qui ne rencontre
 AUCUNE OBJECTION
ici et maintenant

L'important est
 d'**IDENTIFIER** mes TENSIONS
 ET DE POUVOIR
 LES **TRAITER** DANS
 LES BONS **espaces**
 (opérationnel, structurel,
 stratégique ou
 médiation/régulation
 humaine)



Dans une **équipe**,
 nous avons des rôles
DIFFÉRENTS
 et nous visons un objectif
COMMUN
 LA RAISON D'ÊTRE
 de l'organisation

co-définir
 LA RAISON D'ÊTRE
 pour que les individus
 fassent le choix de METTRE
leur énergie
 au service de cette
RAISON D'ÊTRE

≡ Le **Chemin**
 autant que
 le **Résultat**,
 ou COMMENT CULTIVER
 le « **Nous** »
 TOUT EN ÉTANT
 Créatif ET
 productif ≡